





## SUMÁRIO

<b>1. Apresentação .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Conceito, finalidades e procedimentos disciplinares .....</b>	<b>6</b>
2.1 <i>Tipos de procedimentos elencados na portaria nº 335/2006.....</i>	<i>7</i>
<b>3. Servidores públicos que podem ser acusados/sindicados em processos punitivos .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Atos e omissões que podem ser apurados por processos punitivos .....</b>	<b>9</b>
4.1 <i>Condutas que podem caracterizar, simultaneamente, crimes e infrações disciplinares.....</i>	<i>9</i>
4.2 <i>Apuração de infração disciplinar, julgamento e aplicação de penalidade disciplinar ao servidor cedido.....</i>	<i>10</i>
<b>5. Princípios orientadores do processo punitivo.....</b>	<b>12</b>
<b>6. Conceitos importantes para a adequada produção de provas em processo punitivo.....</b>	<b>13</b>
<b>7. Conceito e características da prova documental.....</b>	<b>14</b>
<b>8. Documentos originais e documentos em cópias.....</b>	<b>15</b>
<b>9. Parâmetros para avaliação da necessidade de novo interrogatório após a juntada de documento .....</b>	<b>17</b>
<b>10. Efetivação do contraditório da prova documental .....</b>	<b>19</b>
10.1 <i>Questões concretas do contraditório da prova documental.....</i>	<i>20</i>
<b>11. Documentos sigilosos nos procedimentos disciplinares.....</b>	<b>21</b>
<b>12. Como fazer .....</b>	<b>23</b>
<b>Glossário .....</b>	<b>25</b>
<b>Referências bibliográficas .....</b>	<b>25</b>
<b>Material complementar.....</b>	<b>25</b>





